CONSORZIO STABILE
CONTRAT S.C.A.R.L.
L'unione che fa la differenza.

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

13/01/2025

CONSORZIO STABILE
CONTRAT S.C.A.R.L.
L'unione che fa la differenza.

Consorzio Stabile Contrat s.c.a.r.l.

Sede legale in Milano (MI)

Via del Gonfalone n.3 - 20123

C.F. e P.IVA: 08381221210

Pec: consorziocontrat@legalmail.it

Telefono: 08118769341

MISSION E VISIONE STRATEGICA

Il Consorzio Stabile Contrat s.c.a.r.l. (d'ora in poi Consorzio Contrat o semplicemente Contrat o Consorzio), costituito in forma collettiva e con causa mutualistica nell'anno 2016, opera sin dalla sua costituzione nel settore degli appalti pubblici di lavori, servizi e forniture, in proprio mediante autonoma struttura o con l'ausilio del complesso organizzativo delle imprese consorziate, cui mette a disposizione le risorse e i requisiti necessari per la partecipazione alle gare pubbliche ai sensi dell'art. 65 D.lgs. n. 36/2023, in forma singola o associata.

Il Consorzio Contrat si occupa principalmente dell'affidamento dei lavori di opere edili in genere (progettazione, costruzione, manutenzione ordinaria e straordinaria, riparazione, conservazione, consolidamento, risanamento, ristrutturazione, riqualificazione architettonica, montaggio e smontaggio), su edifici civili, fabbricati industriali e commerciali, strade, autostrade, ponti, viadotti, piazze ed aree metropolitane, opere ferroviarie, fluviali, di bonifica e acquedotti.

Il Consorzio persegue e realizza l'oggetto sociale nel rispetto delle attività aziendali e della qualità dei servizi, conformando il proprio processo lavorativo agli standard di qualità a tutela dell'ambiente e dei lavoratori, di cui è in possesso di certificazione ISO rilasciata dagli enti preposti.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, il Consorzio Stabile Contrat s.c.a.r.l. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per il Consorzio Contrat rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare le consorziate ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere, senza cui saranno escluse da ogni processo di selezione.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere del Consorzio Stabile Contrat s.c.a.r.l., sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale il Contrat concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ "tolleranza zero" verso ogni forma di intimidazione, bullismo, molestie o maltrattamenti di dipendenti sul posto di lavoro;
- ✓ creazione di un ambiente di lavoro accogliente, inclusivo, collaborativo, solidare, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;
- ✓ diffusione della cultura delle pari opportunità e della parità di genere tra uomo e donna;
- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro dando loro la possibilità di compiere delle scelte professionali senza essere oggetto di discriminazione;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ applicazione di politiche di prevenzione di ogni forma di abuso fisico e verbale (molestie) sui luoghi di lavoro;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime;

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione del Consorzio Contrat ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Il Consorzio Stabile Contrat s.c.a.r.l. si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile;
- ✓ adottare opportune misure di protezione in favore di coloro i quali possano essere stati soggetti a qualsiasi forma di comportamento discriminatorio;

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le

procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti dal Consorzio Contrat sono:

Selezione ed assunzione (recruitment)

Il Consorzio, nella attività di selezione ed assunzione del personale, rispetta i seguenti principi:

▪ neutralità rispetto al genere del candidato con attenzione ai requisiti di qualità personali di professionalità, competenza, specializzazione, esperienza; senza questionari su matrimonio, gravidanza e responsabilità familiari;

▪ equilibrio nella distribuzione dei ruoli riferiti a dirigenti e responsabili;

▪ equità tra generi ai fini della retribuzione;

▪ adeguatezza della formazione dei selezionatori in tema di parità di genere;

Gestione della carriera

Il Consorzio Stabile Contrat s.c.a.r.l. promuove la cultura della meritocrazia e del rispetto delle persone indipendentemente dal genere di appartenenza.

Nella gestione delle carriere del personale interno rispetta i seguenti principi:

▪ accessibilità ai percorsi di carriera in equilibrio rispetto alla parità di genere;

▪ bilanciamento e mantenimento di leadership di genere nell'attribuzione di ruoli e mansioni nonché nelle ipotesi di distacco e licenziamento;

▪ competenza e consapevolezza all'equilibrio di leadership nel genere;

▪ sensibilizzazione sul tema della parità di genere mediante formazione periodica, almeno annuale, diretta del personale;

▪ valorizzazione dell'inclusione e delle differenze mediante sviluppo della capacità di ascolto e di comunicazione;

▪ sicurezza e confort fisico e tecnologico dell'ambiente lavorativo;

Equità salariale

Nel provvedere alla determinazione, alla corresponsione e alle modifiche della retribuzione, il Contrat, in fase di assunzione e durante tutta la carriera del personale, rispetta i seguenti principi:

▪ equità salariale a prescindere dal genere in relazione al ruolo e alle responsabilità;

▪ accessibilità a tutto il personale dei premi e benefit;

▪ possibilità di segnalazione di eventuali disparità.

Genitorialità, cura

Il Consorzio sostiene la genitorialità alla luce dei seguenti principi:

▪ assistenza alla maternità prima, durante e dopo la nascita;

▪ promozione del congedo di paternità in favore di tutti i potenziali beneficiari per l'intero periodo previsto dalla legge;

▪ specifiche iniziative di riorientamento al rientro dal congedo;

▪ supporto ai padri ed alle madri attraverso l'offerta di servizi dedicati ai bambini;

▪ adozione di strumenti organizzativi e di welfare tesi a migliorare la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro dei dipendenti, quali:

a) Presenza di strutture e/o agevolazioni per i dipendenti nella attività scolastica dei figli;

b) Presenza di strutture e/o agevolazioni per i dipendenti nella cura parentale per anziani e/o disabili;

e) Presenza di assicurazioni sanitarie convenzionate per i dipendenti.

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

Il Consorzio intende poter fornire al proprio personale la possibilità di conciliare il lavoro e il tempo da dedicare alla vita personale e/o familiare sulla base dei seguenti principi:

▪ bilanciamento di equilibri tra gli obiettivi di business aziendali e benessere psico-fisico del lavoratore;

▪ Le misure work life balance rivolte a tutto il personale a prescindere dal genere;

▪ previsione del part-time, flessibilità degli orari e smart working con libertà di autodeterminazione;

▪ possibilità di collegamento telematico con tutto il personale che lavora per operazioni di lavoro e partecipazione alle riunioni.

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Il Consorzio si impegna a prevenire e a contrastare ogni forma di abuso nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione e consapevolezza delle persone nei comportamenti quotidiani:

• organizzazione di eventi formativi sulla normativa nazionale e legislazione comunitaria;

• adozione di un piano di prevenzione e conseguente gestione delle molestie;

• previsione di una formazione specifica a tutti i livelli;

• garanzia di un canale di segnalazione anonimo;

• sviluppo di una comunicazione gentile e neutrale rispetto al genere.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di

effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.